

1. HISTÓRICO DA CRIAÇÃO E COMPETÊNCIAS

Legislação Atualizada e Síntese das Competências

A Centrais de Abastecimento do Distrito Federal (Ceasa-DF) é uma sociedade de economia mista integrante do complexo administrativo do GDF que tem como objetivo incrementar a produtividade no setor de distribuição de produtos hortigranjeiros, empregando novas tecnologias nos processos de reunião, manipulação, comercialização e comunicação, beneficiando produtores, distribuidores e consumidores.

A CEASA-DF foi constituída nos termos da Lei nº 5.691, de 10 de agosto de 1971, criada em 11 de outubro de 1972 e modificada pela Lei nº 6.208, de 26 de maio de 1975. Entidade vinculada ao Governo do Distrito Federal foi implantada seguindo as normas do Grupo Executivo de Modernização do Sistema de Abastecimento – GEMAR.

A CEASA-DF tem por missão atuar como centro polarizador e coordenador do abastecimento alimentar, proporcionando transparência ao mercado e promovendo a segurança alimentar e nutricional no Distrito Federal e Entorno.

MISSÃO

“Promover a política de abastecimento, visando garantir a segurança alimentar e nutricional do Distrito Federal e Entorno, de forma inclusiva, transparente e com excelência operacional.”

VISÃO

“Ser reconhecida nacionalmente como instituição pública forte e sustentável, referência na execução da política de abastecimento.”

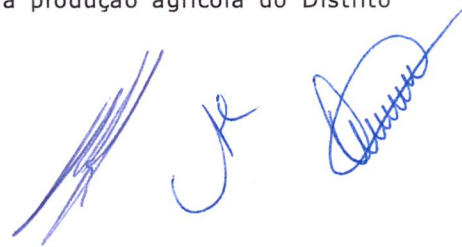
Após 46 anos de existência, a CEASA-DF consolida seu modelo de gestão com êxito e inicia um processo de abertura de novas formas de trabalho. Os pilares em que está apoiada demonstram solidez e com base nessa estrutura a empresa pretende avançar, de forma gradual, porém contínua, rumo ao que se pode denominar de modelo de organização autossustentável no cenário econômico nacional.

Muitos desafios foram enfrentados neste longo caminho onde a empresa vem melhorando, consideravelmente, a qualidade da sua gestão interna, a relação com os permissionários, produtores e varejistas, a relação com o mercado e com a sociedade em geral.

OBJETIVOS

A empresa canaliza seus esforços para atingir os seguintes objetivos:

- i) Reduzir os custos de comercialização em nível de atacado;
- ii) Melhorar as condições de abastecimento, propiciando melhor concorrência e a formação de preços mais justos;
- iii) Elevar o nível de renda dos produtores agrícolas;
- iv) Criar facilidades de comercialização para os produtores;
- v) Manter um programa confiável de informação de mercado agrícola;
- vi) Interagir com o Ministério da Agricultura na instituição de normas para classificação de padronização de produtos hortifrutigranjeiros;
- vii) Formar um banco de dados que permita aos produtores elaborar o planejamento da produção e comercialização de hortifrutigranjeiros;
- viii) Ofertar infraestrutura física ao produtor rural para o escoamento da produção agrícola do Distrito Federal e RIDE por meio da comercialização no Pavilhão B-8 (Pedra);



ix) Ofertar infraestrutura física aos comerciantes atacadistas usuários do setor permanente, fomentando a aquisição de produtos produzidos na região e em outros estados da federação, bem como a importação de frutas e hortaliças de outros países;

x) Promover, dentro do Plano Distrital de Segurança Alimentar e Nutricional-PDSAN, as políticas sociais de abastecimento, por meio do Banco de Alimentos, que atua nos programas de compras institucionais: Programa de Aquisição de Alimentos-PAA e Programa de Aquisição da Produção da Agricultura do Distrito Federal-PAPA-DF, além do Programa Desperdício Zero-PDZ, do Programa de Doação de Simultânea-PDS e do Programa de Alimentação EscolarPAE.

INSTALAÇÕES:

Com uma infraestrutura adequada para a comercialização de gêneros alimentícios, produtos e insumos agropecuários, bem como outros produtos e serviços de apoio ao abastecimento, a Ceasa-DF conta com uma área de 285.119,05 m² e está localizada no Setor de Indústrias e Abastecimento (SIA) Trecho 10, lote 5, Brasília-DF. A área está dividida em:

08 (oito) pavilhões permanentes com 278 boxes destinados a empresas estabelecidas, com permissão de uso, para comercialização atacadista de produtos hortigranjeiros;

01 (um) Mercado Livre do Produtor (Pedra) destinado a produtores agrícolas para a comercialização em atacado da produção local;

01 (um) pavilhão permanente destinado à comercialização de insumos agropecuários;

01 (um) pavilhão permanente destinado à sede administrativa e serviços de apoio (banco, casa lotérica, etc);

01 (um) complexo frigorífico com capacidade de armazenamento para 7.000 toneladas de produtos (arrendado à Friozem);

01 (uma) balança rodoviária com capacidade para pesagem de 62.000 kg;

01 (um) Centro de Capacitação e Comercialização da Agricultura Familiar (CCC);

01 (um) mercado destinado à comercialização em varejo de produtos orgânicos (Mercado Orgânico);

01 (um) espaço destinado ao comércio de flores e orquídeas (Central Flores);

01 (um) pavilhão sob concessão (Espaço Multi Feira);

01 (um) Mercado do Peixe

POLÍTICA DE QUALIDADE DOS SERVIÇOS:

Promover e executar políticas sociais de abastecimento: Trabalhar com o objetivo de garantir a disponibilidade de produtos da agricultura em quantidade suficiente, boa qualidade e preços adequados de forma a suprir a demanda existente, assim como atuar no fomento da educação alimentar na sociedade.

Promover a inclusão produtiva por meio da comercialização: Fomentar o empreendedorismo no comércio de produtos da agricultura, sempre com foco na oportunidade de inclusão social, igualdade de oportunidades e de condições

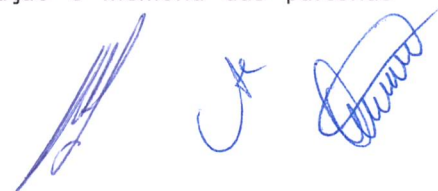
Ser referência em informações sobre o mercado atacadista de produtos da agricultura: Ser reconhecido pelo governo e pela sociedade como uma instituição que disponibiliza informações confiáveis e de qualidade sobre mercado de produtos da agricultura.

Ampliar espaço e assegurar excelência e equidade nas condições de comercialização: Construir, adaptar e aprimorar os espaços de comercialização destinando aos interessados, de forma transparente, fazendo-se cumprir o Regulamento de Mercado, discutido e implantado.

Propor e executar políticas públicas de abastecimento: Criar e auxiliar na criação e aprimoramento de políticas públicas para o abastecimento e assistir na comunicação e execução das mesmas.

Promover as Boas Práticas de Comercialização: Elaborar Manual de Boas Práticas de Comercialização, considerando todos os aspectos relacionados à manipulação e movimentação dos produtos, por meio, inclusive, de parcerias com instituições públicas e privadas, de âmbito nacional, capacitando os permissionários, com vistas à segurança dos alimentos.

Ampliar e fortalecer as parcerias interinstitucionais: Buscar a ampliação e melhoria das parcerias



interinstitucionais, públicas e privadas

FORÇA DE TRABALHO

Servidores	Atividade-Meio (Com cargo em comissão)	Atividade-Fim (Com cargo em comissão)	Atividade-Meio (Sem cargo em comissão)	Atividade-Fim (Sem cargo em comissão)	Total
Efetivos do GDF	16	5	8	2	31
Comissionados sem vínculo efetivo	24	2	0	0	26
Requisitados de órgãos do GDF	1	0	0	0	1
Requisitados de órgãos fora do GDF	0	0	0	0	0
Estagiários	0	0	9	3	12
Menor Aprendiz/Projeto Jovem Candango	0	0	3	3	6
Terceirizados (FUNAP)	0	0	5	19	24
Outros - especificar	0	0	0	0	0
Subtotal	41	7	25	26	99
(-) Cedidos para outros órgãos	0	0	1	1	2
Total Geral	41	7	24	25	97

Com uma força de trabalho voltada ao atendimento do público frequentador da CEASA, esta Sociedade de Economia Mista objetiva um atendimento de qualidade e excelência aos seus permissionários e frequentadores. Apesar do baixo número de funcionários efetivos o trabalho vem mantendo uma continuidade.

2. REALIZAÇÕES POR PROGRAMA

0001 - PROGRAMA PARA OPERAÇÃO ESPECIAL

Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Dotação Inicial	Alterações até o Mês	Despesa Autorizada	Executado no Mês
9050 - RESSARCIMENTOS, INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES DE PESSOAL	180000,0	0	180000,0	86061,96



Ação/Subtítulo	Dotação Inicial	Alterações até o Mês	Despesa Autorizada	Executado no Mês
6972 - RESSARCIMENTOS, INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES-CENTRAIS DE ABASTECIMENTO-DISTRITO FEDERAL	180000,0	0	180000,0	86061,96
9001 - EXECUÇÃO DE SENTENÇAS JUDICIAIS	100000,0	0	100000,0	53035,06
6186 - EXECUÇÃO DE SENTENÇAS JUDICIAIS-EXECUÇÃO DE SENTENÇAS JUDICIAIS-DISTRITO FEDERAL	100000,0	0	100000,0	53035,06
9040 - IMPOSTOS SOBRE O LUCRO REAL	2000000,0	0	2000000,0	344609,34
0001 - IMPOSTOS SOBRE O LUCRO REAL-CEASA DF-DISTRITO FEDERAL	2000000,0	0	2000000,0	344609,34
TOTAL - 0001 - PROGRAMA PARA OPERAÇÃO ESPECIAL	2280000,00	0,00	2280000,00	483706,36

9050 - RESSARCIMENTOS, INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES DE PESSOAL

6972 - RESSARCIMENTOS, INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES-CENTRAIS DE ABASTECIMENTO-DISTRITO FEDERAL

Foram realizados pagamentos a Secretaria de Esportes em razão da cessão de servidor.

9001 - EXECUÇÃO DE SENTENÇAS JUDICIAIS

6186 - EXECUÇÃO DE SENTENÇAS JUDICIAIS-EXECUÇÃO DE SENTENÇAS JUDICIAIS-DISTRITO FEDERAL

Execuções cumpridas dentro do prazo legal vigente objetivando a diminuição das demandas judiciais.

9040 - IMPOSTOS SOBRE O LUCRO REAL

0001 - IMPOSTOS SOBRE O LUCRO REAL-CEASA DF-DISTRITO FEDERAL

Por ser uma entidade da administração pública indireta, a CEASA/DF é obrigada a adotar o regime de tributação pelo Lucro Real. Dentre as opções de apuração do lucro real, tem-se a trimestral e a mensal. Considerando-se as perspectivas de receitas e despesas para o exercício de 2020, a CEASA/DF optou pela apuração com base na estimativa mensal, gerando um maior controle desta apuração o que diminuiu consideravelmente o recolhimento de impostos e obrigações fiscais. Com a pandemia ocorrida no ano de 2020 o faturamento diminuiu ocasionando também diminuição de pagamento de impostos.

8201 - AGRICULTURA - GESTÃO E MANUTENÇÃO

Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Dotação Inicial	Alterações até o Mês	Despesa Autorizada	Executado no Mês
-----------------------	------------------------	-----------------------------	---------------------------	-------------------------

Ação/Subtítulo	Dotação Inicial	Alterações até o Mês	Despesa Autorizada	Executado no Mês
1471 - MODERNIZAÇÃO DE SISTEMA DE INFORMAÇÃO	2000000,0	0	2000000,0	0
0014 - MODERNIZAÇÃO DE SISTEMA DE INFORMAÇÃO- AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA- DISTRITO FEDERAL	2000000,0	0	2000000,0	0
3467 - AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS	300000,0	0	300000,0	0
9563 - AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS- CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DO DISTRITO FEDERAL- DISTRITO FEDERAL	300000,0	0	300000,0	0
1984 - CONSTRUÇÃO DE PRÉDIOS E PRÓPRIOS	30000000,0	0	30000000,0	5522454,13
7903 - CONSTRUÇÃO DE PRÉDIOS E PRÓPRIOS-CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DO DISTRITO FEDERAL- SIA	30000000,0	0	30000000,0	5522454,13
3191 - REFORMA DAS ESTRUTURAS FÍSICAS	1000000,0	0	1000000,0	0
0001 - REFORMA DAS ESTRUTURAS FÍSICAS-CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DO DISTRITO FEDERAL- SIA	1000000,0	0	1000000,0	0
2885 - MANUTENÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	88000,0	0	88000,0	18127,14
0005 - MANUTENÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS- CEASA-DISTRITO FEDERAL	88000,0	0	88000,0	18127,14
4090 - APOIO A EVENTOS	330000,0	0	330000,0	0
0036 - APOIO A EVENTOS- AGROPECUÁRIOS- DISTRITO FEDERAL	330000,0	0	330000,0	0
8517 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS	17000000,0	0	17000000,0	13708317,02

Ação/Subtítulo	Dotação Inicial	Alterações até o Mês	Despesa Autorizada	Executado no Mês
6978 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS-CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DO DISTRITO FEDERAL- SIA	17000000,0	0	17000000,0	13708317,02
2557 - GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DOS SISTEMAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	220000,0	0	220000,0	135820,85
5212 - GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DOS SISTEMAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO-CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DO DISTRITO FEDERAL - CEASA DF-DISTRITO FEDERAL	220000,0	0	220000,0	135820,85
4088 - CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES	115000,0	0	115000,0	13690,0
0013 - CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES-CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DO DISTRITO FEDERAL-SIA	115000,0	0	115000,0	13690,0
8505 - PUBLICIDADE E PROPAGANDA	240000,0	0	240000,0	75116,62
8755 - PUBLICIDADE E PROPAGANDA-INSTITUCIONAL - CEASA DF-DISTRITO FEDERAL	240000,0	0	240000,0	75116,62
8502 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL	12100000,0	0	12100000,0	8130160,48
6985 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL-CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DO DISTRITO FEDERAL- SIA	12100000,0	0	12100000,0	8130160,48
8504 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES	2000000,0	0	2000000,0	1759226,52
6978 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES-CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DO DISTRITO FEDERAL-SIA	2000000,0	0	2000000,0	1759226,52

Ação/Subtítulo	Dotação Inicial	Alterações até o Mês	Despesa Autorizada	Executado no Mês
2426 - FORTALECIMENTO DAS AÇÕES DE APOIO AO INTERNO E SUA FAMÍLIA	800000,0	0	800000,0	490907,96
8403 - FORTALECIMENTO DAS AÇÕES DE APOIO AO INTERNO E SUA FAMÍLIA- CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DO DISTRITO FEDERAL- SIA	800000,0	0	800000,0	490907,96
TOTAL - 8201 - AGRICULTURA - GESTÃO E MANUTENÇÃO	66193000,00	0,00	66193000,00	29853820,72

CONSTRUÇÃO DE PRÉDIOS E PRÓPRIOS:

Considerando a forte dinâmica de uma instituição como a Ceasa/DF, cuja atividade é voltada ao abastecimento com gêneros alimentícios no ramo de hortifrutigranjeiros de todo o Distrito Federal, torna-se necessário a constante atualização da operacionalidade e funcionalidade de suas instalações físicas. Além disso, com a tendência de expansão de sua atuação até os limites do Distrito Federal são requeridas ampliações, modernizações, adequações e novas construções, visando sempre à obtenção de espaços adequados para o desenvolvimento sustentável de suas atividades e novas construções.

Conclusão da construção de prédios próprios da CEASA-DF, três novos Pavilhões (B-10 A, B-10 B e B-13) que contaram ao todo com vinte e três boxes com metragens diversas, sendo no B-13 partindo de 233m2 totalizando cinco unidades, e no B-10 A e B a partir de 288 m2 dezoito unidades ao todo. Vale lembrar que essa obra, contam com a criação de nova infraestrutura de apoio como sanitários de uso coletivo, sistema de água e esgoto, subestação elétrica, e criação e asfaltamento de novas vias dentro da CEASA-DF.

Tivemos o termino em 2020 da obra das subestações para fornecimento de energia elétrica proveniente da concessionária local, atualmente a CEB - Distribuição. Tal construção visa melhorar o sistema geral de energia elétrica no interior desse entreposto, e garantir a correta operação das atividades comerciais realizadas na CEASA-DF

GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DOS SISTEMAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

- O serviço de manutenção do sistema (ERP) WKRadar o que impacta e contribui diretamente para a continuidade das rotinas administrativas e financeiras já que o sistema ERP atende os diversos setores no tratamento de informações para entrega de serviço ao público alvo;

- O serviço de Outsourcing de impressão que traz uma grande economia e praticidade a administração devido a redução do uso de insumos e manutenção de equipamentos;

PUBLICIDADE E PROPAGANDA:

A CEASA/DF tem como objetivo, incrementar a produtividade no setor de distribuição de produtos hortigranjeiros, empregando novas tecnologias nos processo de reunião, manipulação, comercialização e comunicação, beneficiando produtores, distribuidores e consumidores. A missão da CEASA/DF busca exprimir o seu propósito externalizando a razão de sua existência. A Visão tem por enunciado gerar convergência e fornecer um ideal para o direcionamento dos resultados e seus esforços organizacionais.

Para tanto e por se tratar de uma empresa de economia mista, procurando promover ações que busquem sua autonomia financeira, a CEASA/DF necessita de serviços de publicidade e propaganda para divulgar os serviços prestados e fortalecer a sua marca junto à sociedade.

ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL-CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DO DISTRITO FEDERAL- SIA

A CEASA/DF manteve o pagamento de pessoal em dia e realizou as seguintes ações durante os exercícios de 2020:

Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2020 - foi firmado o ACT 2018/2020 no início da nova Gestão, pois, embora houvessem novas reivindicações relacionadas as perdas salariais referente 2015 a 2019, com a mudança de Gestão Governamental, a Diretoria decidiu firmar um Termo que assegurassem os direitos e benefícios adquiridos, sem impactos financeiros referente a reajustes, em virtude dos funcionários estarem descobertos de quaisquer Acordo que pudessem assegurá-los. A atitude prudente foi baseada nas incertezas advindas da transição de Governo, que requer tempo para atualização e alinhamento das diretrizes.

Acordo Coletivo de Trabalho 2020/2021 - no início do ano houve o encaminhamento de nova proposta de Acordo Coletivo de Trabalho, que estava na fase de deliberação pela Diretoria Colegiada para posterior encaminhamento para SEST. Contudo, em virtude da mudança de Presidente nos primeiros meses do ano, e com a a pandemia mundial da Covid-19, foram suspensas as negociações. Para assegurar os direitos e benefícios dos funcionários, a CEASA/DF firmou Acordos Coletivos de Trabalho, assim como termos aditivos, nos mesmos moldes do anterior, sem cláusulas econômicas que gerassem reajustes e impactos financeiros, como medida cautelar.

Avaliação de Desempenho 2019/2020 - foi elaborado e aprovado o Manual de Avaliação de Desempenho em 2019, com intuito de manter a comunicação transparente e alinhar os objetivos da CEASA/DF com os colaboradores, em 2020 foram aplicadas novas avaliações no mês de dezembro.

CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES-CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DO DIST FEDERAL- SIA

Durante o exercício de 2020, a CEASA/DF manteve o pagamento dos benefícios auxílio alimentação, auxílio creche, auxílio saúde e auxílio transporte. Além disso, foram realizadas as seguintes ações no sentido de ampliar a concessão de benefícios ao empregado da CEASA/DF:

Vale-Cultura - com base em cláusulas já aprovadas em Acordo Coletivo de Trabalho, e também com intuito de promover a qualidade de vida dos trabalhadores, foi elaborada e aprovada Instrução Normativa para concessão efetiva do benefício, assim como o edital para contratação de empresa especializada para atender a disposição do benefício. Vale ressaltar que, a Instrução Normativa foi elaborada para atender a todos os funcionários, sem distinção de faixa salarial e sem contrapartida, dentro dos parâmetros da legislação vigente.

CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES-CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DO DISTRITO FEDERAL- SIA

Foi dada continuidade na medida do possível ao PAC-CEASA/2019 devido aos impactos da pandemia da COVID-19 a partir de março de 2020. O PAC-CEASA/2019 possui dentre suas diretrizes objetivos específicos a capacitação por competências, divididas em fundamentais, gerenciais e específicas. Dessa forma, até o presente momento, dessa forma, foram realizados as seguintes ações voltadas a capacitação em 2020:

Capacitação de Grupos Gerenciais: dando continuidade aos treinamentos do ano de 2019, foram realizados 04 encontros gerenciais em 2020 com o intuito de trabalhar o planejamento estratégico e o desenvolvimento de competências gerenciais no nível estratégico e tático da empresa.

Durante os 04 encontros gerenciais realizados foi possível traçar planos e metas para o exercício de 2020, além de verificar riscos e gargalos a serem trabalhados pelos gestores nesse tempo. Os encontros foram mediados por empresa terceirizada capacitada e acompanhados pela Gerência de Recursos Humanos, que realizou avaliação de impacto após os eventos, tendo resultado majoritariamente positivo.

Sistema Eletrônico de Informação (SEI) - promoção de treinamentos EaD, utilizando-se da Plataforma da ENAP e da Polícia Civil;

Promoção de Treinamentos Virtuais: em virtude da Pandemia da COVID-19 os treinamentos e capacitações presenciais ficaram impossibilitados nesse período. Dessa forma, a Gerência de Recursos Humanos promoveu a possibilidade de realização de treinamentos em plataformas EAD de órgãos governamentais, como a ENAP, E-GOV/DF e a e-contas do TCDF. Dessa forma vários empregados realizaram capacitações que promoveram a atualização e o aperfeiçoamento das suas atividades.

FORTALECIMENTO DAS AÇÕES DE APOIO AO INTERNO E SUA FAMÍLIA:

A CEASA/DF mantém Contrato de Prestação de Serviços junto à FUNAP/DF, para contratação de até qua 24 (vinte e quatro) reeducandos que possuem a oportunidade de aprender e desenvolver um ofício nos mais diferentes setores da empresa, tais como: portaria, mercado, copa, administrativo, e operacional no banco de alimentos onde aprendem boas práticas de manipulação de alimentos. Desta forma, através do convívio social em conjunto com uma fonte de renda, os referidos trabalhadores têm a oportunidade de serem devidamente reintegrados à sociedade.



3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Realizações extraordinárias.

A CEASA/DF através de sua Diretoria vem realizando ações visando a melhoria contínua dos seus recursos tendo como foco principal a melhoria na arrecadação, foram detalhadas cada uma das ações da empresa a fim de buscar os objetivos propostos pelo Governo do Distrito Federal. A empresa passa por um momento muito singular, tendo em vista a adoção de um modelo de gestão que busca a modernização administrativa, a geração de investimentos, a melhoria da infraestrutura e a profissionalização do mercado. A empresa está pronta para o desenvolvimento futuro e para a modernização que o mercado requer, a CEASA-DF qualifica-se como uma das maiores e melhores Centrais de Abastecimento do Brasil, além de contar com um fortíssimo apelo logístico por sua localização privilegiada no planalto central. Algumas das iniciativas e desafios que marcaram a gestão da CEASA-DF e seus respectivos resultados poderão ser percebidos não apenas nos números absolutos, mas, também nos detalhamentos que serão a seguir apresentados, dentre elas destacam-se os seguintes itens:

OPERACIONAL

Disponibilização de novos espaços de comercialização:

Identificação de áreas e alternativas de ampliação dos espaços de comercialização para uso dos produtores rurais familiares e suas organizações através do mapeamento de áreas potenciais. Identificação do Galpão da Agricultura Familiar como potencial espaço para ampliação da comercialização, através de autorização para doação de bancas.

Entrega de três novos pavilhões totalizando 6.250,00 m²:

Ampliação de espaços para comercialização no atacado com a geração de emprego, renda, novas fontes de recursos e aumento da disponibilidade de alimentos de qualidade e com preços justos no âmbito da CEASA/DF, além de aumentar em 23% o faturamento da empresa.

Ampliação da cobertura do Centro de Capacitação e Comercialização - CCC:

Ampliação da cobertura do CCC para propiciar melhores condições de comercialização as organizações da agricultura familiar que comercializam no local.

Conclusão das obras da nova cabine de medição e das novas subestações elétricas (SE's) da CEASA-DF, com substituição dos quadros de distribuição gerais de baixa tensão (QDGBTs).

Obras nas subestações elétricas para adequação da estrutura propiciando maior estabilidade, segurança e economia da rede elétrica interna da CEASA/DF.

BANCO DE ALIMENTOS

O ano de 2020 marcou o desafio de adaptar as atividades administrativas para o teletrabalho. Todas as metas que estavam sob responsabilidade do setor administrativo foram cumpridas e já foram mencionadas, porém ainda resta discriminar os números finais de 2020.

O Programa de Aquisição de Alimentos (PAA) possui duas finalidades básicas: promover o acesso à alimentação e incentivar a agricultura familiar.

Para o alcance desses dois objetivos, o programa compra alimentos produzidos pela agricultura familiar, com dispensa de licitação, e os destina às pessoas em situação de insegurança alimentar e nutricional e àquelas atendidas pela rede sócio assistencial, pelos equipamentos públicos de segurança alimentar e nutricional e pela rede pública e filantrópica de ensino.

PAA/TA Caixaria:

Durante o ano, 37 Instituições abrigo, que prestam serviço contínuo para idosos, adictos, crianças e adultos receberam semanalmente alimentos para produção de refeições. De março até o mês de dezembro foram feitas 52 entregas distribuindo 161,4 toneladas de alimentos. Esses alimentos foram destinados a 37 instituições sociais, cadastradas no Banco de Alimentos que permaneceram abertas

durante a pandemia, com público total de atendimentos de 6.644 pessoas.

PAA/TA cestas:

Neste ano iniciamos uma operação especial devido à pandemia. Como muitas instituições ficaram fechadas por vários meses começamos a montar cestas verdes para atender as famílias beneficiárias das instituições. Foram adquiridas 427,3 toneladas de alimentos resultando em 32.492 cestas que atenderam a um público de mais de 114.813 pessoas de abril a dezembro.

PAA/CONAB:

Foram 19 entregas de abril a dezembro, também em formato de cestas verde, foram adquiridas de cooperativas e associações de agricultores familiares 87 toneladas de alimentos resultando 6.690 cestas que atenderam a um público de mais de 17 mil pessoas.

PAPA/DF:

O Programa de Aquisição da Produção da Agricultura – PAPA/DF viabiliza a compra direta pelo GDF de alimentos e produtos artesanais de agricultores familiares e suas organizações sociais do setor agrícola, e fortalece ainda mais o campo, pois abre o mercado governamental local para a comercialização de seus produtos, contribuindo para a geração de empregos na propriedade e renda para a família.

As entregas foram realizadas de junho até dezembro. Foram feitas 76 entregas distribuindo 550,880 toneladas de alimentos. Todo o volume foi para o atendimento de famílias por meio de cestas verdes. Foram doadas 42.307 cestas que atenderam a um público de mais de pouco mais de 104 mil pessoas. Além das cestas verdes o PAPA também adquiriu 25.350 litros de leite que foram doados para um público de 25.214 pessoas.

PDZ - Programa Desperdício Zero:

Alimentos fora do padrão de comercialização, muito maduros ou levemente danificados são geralmente descartados, o que representa grande desperdício. Mas com o programa desperdício zero esses alimentos ganham uma destinação digna e alimentam milhares de pessoas. Eles são recolhidos pela equipe do Banco de Alimentos, selecionados e distribuídos para Instituições cadastradas. O programa recebe doações de agricultores e empresários que comercializam na Ceasa bem como busca doações no campo.

Até final do ano foram distribuídos 163 toneladas de alimentos. Uma queda de mais de 42% em relação ao mesmo período do ano passado. Acredita-se que a queda se justifica devido à pandemia, a discreta redução no volume transacionado na Ceasa, além da possível melhorar nos processos de logística/compra/venda/manipulação de alimentos das empresas que comercializam na CEASA, resultando em menos sobras. Fato é que houve melhora no quesito aproveitamento do PDZ, conforme comparativo abaixo:

RECEBIMENTO DE LEITE:

Em 2020 A Secretaria de Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural (Seagri) fez chamada pública para comprar leite fluido pasteurizado integral de produtores rurais, por meio do Programa de Aquisição da Produção Agrícola (PAPA/DF).

O produto foi entregue ao o Banco de Alimentos para atendimento as Instituições cadastradas. Ao todo em duas semanas, foram distribuídos 25.350 litros de leite, que atendeu 25.214 pessoas e 156 Instituições, sendo famílias e Instituições de serviço contínuo.

ADMINISTRATIVO/FINANCEIRO

A receita de serviços do exercício de 2020 foi de R\$ 12.308.655,61 (doze milhões, trezentos e oito mil seiscentos e cinquenta e cinco reais e sessenta e um centavos) oriunda dos permissionários, autorizatários e estacionamento. Cabe destacar que a arrecadação deste ano foi impactada em função da pandemia do novo corona vírus (Sars-covid19).

Dentre os pontos de destaque estão as receitas advindas de recuperação de débitos de exercícios anteriores através do REFIS e de parcelamentos administrativos que somam o montante de R\$ 2.786.074,56 (dois milhões, setecentos e oitenta e seis mil setenta e quatro reais e cinquenta e seis centavos).



4. DIAGNÓSTICO DO DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE

Análise das realizações, dificuldades encontradas e perspectivas para o próximo exercício.

Como esperado, a imensa maioria das empresas reporta efeitos negativos por conta da pandemia, a crise provocada pelo do novo coronavírus continuou impactando negativamente as atividades de 4 entre cada dez empresas brasileiras no de 2020. Diretamente afetada por este impacto junto aos seus clientes a CEASA teve queda de 31% em sua arrecadação, como forma de diminuir os impactos junto aos seus clientes foram editadas portarias dilatando e facilitando a quitação de débitos.

Por ser uma Sociedade de Economia Mista não dependente, a CEASA diminuiu drasticamente novos investimentos em virtude da contenção de gastos, apesar disso foram direcionados esforços para a conclusão das obras que tem grande potencial de novas receitas, que cria expectativas realistas de superação do cenário econômico.

Com a implantação do home-office a CEASA conseguiu diminuir alguns custos com grupo de despesas, a aplicação do teletrabalho trouxe diversos benefícios para o meio organizacional da CEASA/DF. Primeiramente, podemos observar a economia gerada na folha de pagamento, motivada principalmente com a redução do pagamento do vale transporte. No entanto, entende-se que essa economia deve ser ainda mais expressiva, considerando a redução de gastos administrativos, como material de consumo e energia elétrica, além de alguns contratos de terceirização que tiveram redução de pessoal por motivo de suspensão de contratação, no qual podemos citar o contrato de estagiários.

Por fim, destaca-se a avaliação positiva dos empregados da aplicação do teletrabalho nesse período. Aproximadamente 80% dos empregados avaliam produzir mais ou igualmente ao que era realizado no trabalho presencial. Essa informação pode ser corroborada com dados retirados diretamente de relatórios do sistema SEI-GDF, que comprovam o aumento da produtividade de documentos no mesmo período. Dessa forma, podemos afirmar que a implementação do teletrabalho na CEASA/DF, mesmo realizado de forma emergencial, trouxe resultados positivos para a empresa nesse período, dentre as quais podemos citar: maior produtividade; melhoria na entrega de resultados; controle das atividades por meio de relatórios; melhoria na comunicação com registros da demanda, o que facilita o controle e cobrança de respostas às demandas; melhoria da qualidade de vida daqueles que se adaptaram ao regime de teletrabalho.

A boa execução do conjunto dos pilares estratégicos de sustentação impacta diretamente na atividade comercial da empresa e na sua relação com os permissionários, varejistas, produtores e sociedade em geral. O enorme mercado de hortifrutigranjeiros do Distrito Federal exige uma posição de vanguarda e liderança da empresa. Impondo a necessidade de modernização administrativa, de geração de novas receitas, de profissionalização do mercado, de responsabilidade socioambiental e de incremento da infraestrutura. O presente relatório de gestão permite uma oportunidade para análise do passado, compreensão do presente e projeção de futuro para essa empresa. As diversas iniciativas desenvolvidas pela CEASA-DF estão norteadas pela busca contínua do equilíbrio financeiro. Os avanços estruturais são mais do que evidentes e fica claro o desafio para o médio prazo, para o qual, em nossa visão é necessário manter os investimentos em obras de infraestrutura que propiciem o aumento das receitas de serviços da empresa.

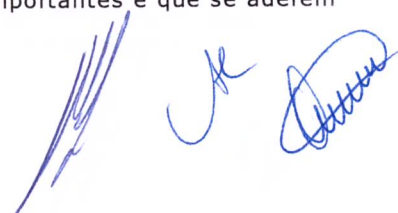
Para o ano de 2021 temos as seguintes metas já definidas:

Desenvolvimento e aplicação do plano de Boas Práticas de Comercialização - BPC, no mercado da CEASA/DF:

Desenvolver a metodologia e parâmetros necessários à implementação das Boas Práticas de Comercialização na pedra e boxes com a finalidade de reduzir o desperdício de alimentos na comercialização, bem como garantir a segurança alimentar dos consumidores de alimentos desta CEASA/DF.

Implementar o Plano de Gerenciamento Integrado de Resíduos Sólidos na CEASA/DF:

A CEASA-DF realizou um estudo aprofundado sobre os resíduos gerados nas dependências da empresa e elaborou o seu Plano de Gerenciamento Integrado de Resíduos Sólidos – PGIRS (2016). Este PGIRS está em fase de implementação e em total conformidade com a legislação de resíduos sólidos e contém ações diretas que impactarão positivamente na sociedade, seja no aspecto ambiental, razão precípua da jurisprudência, seja nos aspectos econômicos ou sociais, fatores não menos importantes e que se aderem a Missão e a Visão destas Centrais de Abastecimento.



A boa execução do conjunto de InIciativas desses pilares estratégicos de sustentação impacta diretamente na atividade comercial da empresa e na sua relação com os permissionários, varejistas, produtores e sociedade em geral. O enorme mercado de hortifrutigranjeiros do Distrito Federal exige uma posição de vanguarda e liderança da empresa. Impondo a necessidade de modernização administrativa, de geração de novas receitas, de profissionalização do mercado, de responsabilidade socioambiental e de Incremento da Infraestrutura.

O presente relatório de gestão permite uma oportunidade para análise do passado, compreensão do presente e projeção de futuro para essa empresa, as diversas iniciativas desenvolvidas pela CEASA-DF estão norteadas pela busca contínua do equilíbrio financeiro. Os avanços estruturais são mais do que evidentes e fica claro o desafio para o médio prazo, para o qual, em nossa visão é necessário manter os investimentos em obras de Infraestrutura que propiciem o aumento das receitas de serviços da empresa. Cabe destacar ainda o enorme esforço da anual gestão para manter a CEASA-DF como uma empresa não dependente de recursos financeiros do Tesouro do Distrito Federal.


Identificação dos Responsáveis

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: DENNYEL DANTAS DE MORAIS

Telefone: 6133631221 e-mail de contato: denniel7@gmail.com

Assinatura: _____

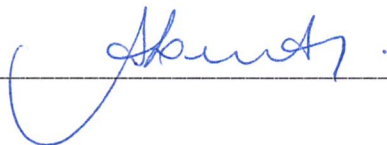


RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: GIOVANNA ALVES LENTO

Telefone: (61)3363-1218 e-mail de contato: giovanna.lento@ceasa.df.gov.br

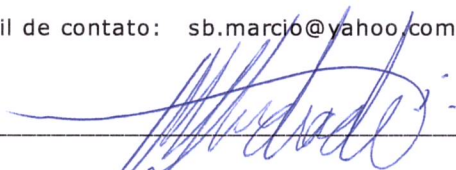
Assinatura: _____



Nome do Titular da Unidade Orçamentária: SEBASTIAO MARCIO LOPES DE ANDRADE

Telefone: 30516302 e-mail de contato: sb.marcio@yahoo.com.br

Assinatura: _____



Sebastião Marcio Lopes de Andrade
Presidente
CEASA/DF